

«Принято»

Собранием трудового коллектива
МАДОУ №70

Протокол №2 от 25.04.2022 г.

«Утверждаю»

Заведующий МАДОУ
_____ Е.А.Никитина

Приказ № 36/1 от 25.04.2022 г.

**Положение
об общем собрании работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 70 общеразвивающего вида»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Настоящее Положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 70 общеразвивающего вида (далее – МАДОУ) в соответствии с законом “Об образовании в Российской Федерации” № 273-ФЗ от 29.12.2012 года,, Трудовым Кодексом РФ, Уставом МАДОУ (далее Устав) и регламентирует содержание и порядок осуществления государственно-общественного характера управления МАДОУ .
2. Общее собрание трудового коллектива МАДОУ (далее - Общее собрание трудового коллектива) является органом самоуправления всех работников учреждения.
3. Общее собрание трудового коллектива осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления, Уставом МАДОУ, а также настоящим положением об Общем собрании работников учреждения, иными локальными нормативными актами МАДОУ.
4. Деятельность членов Общего собрания учреждения основывается на принципах добровольности участия в его работе, на общественных началах, коллегиальности принятия решений, гласности.
5. Общее собрание работников учреждения делегирует свои полномочия для принятия решений представительному органу работников МАДОУ в период между общими собраниями трудового коллектива МАДОУ.
6. Настоящее Положение принимается на заседании представительного органа работников МАДОУ, имеющего право вносить в него изменения и дополнения.
7. В заседании общего собрания трудового коллектива принимают участие все работники учреждения.
Для ведения общего собрания открытым голосованием избирается его председатель, заместитель председателя и секретарь.
8. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Общего собрания работников учреждения

Общее собрание действует в целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации социального партнёрства

III. КОМПЕТЕНЦИИ

Общего собрания работников МАДОУ

К компетенции общего собрания работников учреждения относится:

- рассмотрение и принятие Устава, внесение в него изменений и дополнений;
- обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов;
- решение вопроса о заключении с администрацией МАДОУ №70 коллективного договора;
- утверждение коллективного договора и осуществление контроля за его выполнением;
- представление работников МАДОУ «Детский сад № 70 общеразвивающего вида» на награждение отраслевыми и государственными наградами;
- рассмотрение и принятие решений по вопросам материально-технического обеспечения и оснащения МАДОУ
- заслушивание отчетов иных органов самоуправления МАДОУ и его администрации по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов, связанных с трудовыми отношениями в МАДОУ «Детский сад №70 общеразвивающего вида» или вопросов деятельности учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем МАДОУ и органов самоуправления.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Общего собрания работников учреждения

1. Председатель Общего собрания учреждения совместно с профсоюзным комитетом учреждения и администрацией:
 - организует деятельность Общего собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем собрании;
 - организует подготовку и проведение собрания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
2. Заседания Общего собрания работников Учреждения созываются председателем Общего собрания, а в его отсутствие заместителем председателя. Правом созыва заседания Общего собрания трудового коллектива обладают также руководитель образовательного учреждения.
3. Общее собрание работников МАДОУ собирается не реже 2 раз в год.
4. Общее собрание работников учреждения считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины работников. Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на нём работников.
5. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

V. ПРАВА ЧЛЕНОВ

Общего собрания трудового коллектива

1. Член Общего собрания работников Учреждения имеет право:

- принимать участие в обсуждении и принятии решений;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов в рамках компетенции общего собрания;
- выражать в письменной форме свое особое мнение, которое приобщается к протоколу заседания;
- требовать от администрации МАДОУ предоставления всей необходимой для участия в работе Общего собрания информации по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания работников Учреждения
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы в рамках компетенции общего собрания.

VI. ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ членов Общего собрания трудового коллектива

1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.
2. Члены Общего собрания работников Учреждения, в случае принятия решений, влекущих нарушения законодательства Российской Федерации, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
3. Члены Общего собрания работников Учреждения обязаны посещать его заседания.

VII ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

1. Решения Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом. Протокол заседания Общего собрания подписывается председательствующим на заседании и секретарем.
2. Документация общего собрания Учреждения передаётся по акту при смене руководства МАДОУ.