

УВЕДОМЛЕНИЕ

Уважаемая (ый) _____!

_____ уведомляет Вас о

наименование работодателя, т.е. учреждения

необходимости при работе с персональными данными физических лиц и работников строго руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации, Положением о работе с персональными данными работников от 14.12.2007., Порядком обработки персональных данных структурными подразделениями комитета по образованию Администрации Великого Новгорода, утвержденным приказом комитета от 24.12.2009 № 928, и предупреждает об ответственности за незаконный сбор, хранение, использование и разглашение конфиденциальной информации, относящейся к специальным категориям персональных данных; за несоблюдение установленных законодательством правил сбора и обработки персональных данных; за осуществление деятельности по сбору и обработке персональных данных, если по федеральному законодательству такое уведомление обязательно (Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»).

Обращаю Ваше внимание, что лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами. (Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ). Нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных) влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от трехсот до пятисот рублей; на должностных лиц – от пятисот до одной тысячи рублей; на юридических лиц – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

Разглашение информации, доступ к которой ограничен федеральным законом 9 за исключением случаев, если разглашение такой информации влечет уголовную ответственность), лицом, получившим доступ к такой информации в связи с исполнением служебных или профессиональных обязанностей, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от пятисот до одной тысячи рублей; на должностных лиц – от четырех тысяч до пяти тысяч рублей. («Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ).

Руководитель (заведующий МАДОУ) _____ Никитина Е.А.

Подпись: _____/_____

Фамилия, имя работника

Дата _____ 201 года